

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «СибАэроКрафт»
_____ Петрова Н.В.
«___» _____ 2026 г.

ПОЛИТИКА

в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных соискателей

(раздел «Вакансии» сайта sibaerocraft.ru)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Политика определяет порядок обработки и обеспечения безопасности персональных данных физических лиц, направляющих резюме и обращения по вопросам трудоустройства (далее — Соискатели), обществом с ограниченной ответственностью «СибАэроКрафт» (далее — Оператор). Политика разработана в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее — Закон № 152-ФЗ).
- 1.2. Политика относится к разделу «Вакансии» сайта <https://sibaerocraft.ru/> и обработке резюме, направляемых по электронной почте info@sibaerocraft.ru. Использование раздела «Вакансии» не требует регистрации и создания учетной записи.
- 1.3. Направляя резюме на адрес электронной почты info@sibaerocraft.ru, Соискатель подтверждает ознакомление с настоящей Политикой. Ознакомление с Политикой не означает автоматического предоставления согласия на обработку персональных данных и не заменяет согласия в случаях, когда оно требуется законом.
- 1.4. Ознакомление с Политикой не заменяет получение отдельного согласия на обработку персональных данных в случаях, когда такое согласие требуется законом. Оператор обеспечивает наличие надлежащего правового основания обработки и возможность подтвердить получение согласия, если обработка основана на нем (статьи 6 и 9 Закона № 152-ФЗ).
- 1.5. Политика размещается в свободном доступе на Сайте. Вопросы по обработке персональных данных и заявления Соискателей направляются на info@sibaerocraft.ru.

2. Основные понятия

- 2.1. Персональные данные — любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу. Обработка персональных данных — любое действие или совокупность действий с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, извлечение, использование, предоставление, обезличивание, блокирование, удаление и уничтожение.
- 2.2. Оператор — ООО «СибАэроКрафт», самостоятельно определяющее цели и состав обрабатываемых персональных данных и действия с ними. Иные термины применяются в значении, установленном статьей 3 Закона № 152-ФЗ.

3. Цели, категории субъектов и состав данных

3.1. Категория субъектов — Соискатели, направляющие сведения для рассмотрения кандидатуры на вакантную должность.

3.2. Содержащиеся в резюме персональные данные, направленные соискателем по собственной инициативе, обрабатываются ООО «СибАэроКрафт» исключительно в целях рассмотрения кандидатуры соискателя для возможного трудоустройства в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». В рамках этой цели Оператор осуществляет получение и рассмотрение резюме, оценку профессиональной квалификации и соответствия требованиям вакансии, организацию собеседований и иных этапов отбора, взаимодействие с Соискателем и принятие решения о возможном заключении трудового договора. Хранение документов осуществляется также в случаях и в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.3. В зависимости от предоставленных Соискателем сведений Оператор обрабатывает: фамилию, имя, отчество; контактный телефон и адрес электронной почты; сведения об образовании, квалификации, профессиональном опыте, навыках, профессиональных допусках и свидетельствах, трудовой деятельности; сведения о предпочтительной должности и иных обстоятельствах, необходимых для оценки кандидатуры; содержание резюме и переписки. Не следует направлять избыточные сведения и копии документов, не запрошенные в связи с вакансией.

3.4. Оператор не ставит целью сбор специальных категорий персональных данных (в том числе сведений о здоровье), биометрических данных и сведений о третьих лицах. Если обработка таких данных объективно необходима для конкретной должности, применяются специальные требования законодательства и отдельные правовые основания. Для авиационных должностей необходимые проверки проводятся на соответствующем законном этапе отбора.

4. Правовые основания и принципы обработки

4.1. Обработка осуществляется в соответствии со статьями 5 и 6 Закона № 152-ФЗ: на законной и справедливой основе, в определенных целях, без избыточного сбора данных и не дольше необходимого.

4.2. Правовым основанием может являться согласие Соискателя (пункт 1 части 1 статьи 6 Закона № 152-ФЗ), а при наличии соответствующих обстоятельств — необходимость заключения договора по инициативе Соискателя (пункт 5 части 1 статьи 6 Закона № 152-ФЗ) либо другое законное основание. Применимость конкретного основания определяется характером обработки.

4.3. Если требуется согласие, оно оформляется отдельно от иных документов и информации, должно быть конкретным, предметным, информированным, сознательным и однозначным. Оператор сохраняет подтверждение такого согласия. Направление резюме не рассматривается как согласие на распространение данных или неограниченную по сроку обработку.

5. Порядок и сроки обработки

5.1. Оператор получает резюме и сопроводительные сообщения на info@sibaerocraft.ru, регистрирует и рассматривает их уполномоченными работниками с использованием средств автоматизации и/или без них. Доступ предоставляется только лицам, которым он необходим для подбора персонала.

5.2. Сроки хранения документов Соискателей определяются целями обработки и применимыми требованиями законодательства об архивном деле. Согласно статье 438 Перечня типовых управленческих архивных документов, утвержденного приказом Росархива от 20.12.2019 № 236, документы лиц, не принятых на работу, хранятся 1 год; для документов претендентов, не допущенных к участию в конкурсе или не прошедших конкурсный отбор, предусмотрен срок 3 года. Конкретный срок применяется с учетом характера подбора и состава документов. По истечении соответствующего срока данные уничтожаются, если отсутствуют иные законные основания для их дальнейшего хранения.

5.3. Включение Соискателя в кадровый резерв для рассмотрения будущих вакансий допускается только при наличии отдельного надлежащего правового основания. Данные не используются для рекламной рассылки или опубликования резюме.

5.4. Оператор не распространяет персональные данные Соискателей в открытом доступе. Передача другим лицам допускается при наличии правового основания и соблюдении конфиденциальности; поручение обработки оформляется в соответствии с частью 3 статьи 6 Закона № 152-ФЗ. Трансграничная передача в рамках данного порядка подбора персонала не предусматривается.

5.5. При сборе персональных данных граждан РФ Оператор выполняет требования части 5 статьи 18 Закона № 152-ФЗ об использовании баз данных, находящихся на территории Российской Федерации, с учетом установленных законом исключений.

6. Права Соискателей и обязанности Оператора

6.1. Соискатель вправе получать сведения об обработке своих данных; требовать уточнения, блокирования или уничтожения неполных, устаревших, неточных, незаконно полученных либо избыточных данных; отозвать согласие; требовать прекращения обработки; обжаловать действия Оператора в Роскомнадзор или суд (статьи 14, 17 и 21 Закона № 152-ФЗ).

6.2. Для актуализации данных или отзыва согласия Соискатель направляет письмо на info@sibaerocraft.ru с темой соответственно «Актуализация персональных данных» или «Отзыв согласия на обработку персональных данных». Для требования о прекращении обработки допускается тема «Требование о прекращении обработки персональных данных». Оператор вправе запросить сведения, необходимые для идентификации заявителя, в пределах закона.

6.3. При отзыве согласия применяются положения части 5 статьи 21 Закона № 152-ФЗ, включая срок до 30 дней для уничтожения данных, если их сохранение более не требуется и отсутствуют иные основания обработки. По требованию о прекращении обработки действует срок до 10 рабочих дней, с возможным продлением не более чем на 5 рабочих дней при мотивированном уведомлении и с предусмотренными законом исключениями (часть 5.1 статьи 21).

6.4. Оператор обязан соблюдать конфиденциальность, принимать необходимые меры защиты, обеспечивать доступ к Политике и отвечать на обращения и запросы в сроки, установленные Законом № 152-ФЗ.

7. Меры защиты персональных данных

7.1. Оператор принимает правовые, организационные и технические меры согласно статьям 18.1 и 19 Закона № 152-ФЗ: ограничение и разграничение доступа, назначение ответственных лиц, внутренние

документы, учет носителей и действий с данными, предотвращение неправомерного доступа, восстановление данных и контроль мер безопасности в применимой части.

7.2. Электронные резюме и переписка обрабатываются в контролируемых Оператором информационных системах и почтовых сервисах; документы на бумажных носителях — в условиях ограниченного доступа.

8. Прекращение обработки и уничтожение данных

8.1. Основания прекращения обработки: достижение цели, истечение применимого срока хранения, прекращение соответствующего правового основания, законное требование субъекта либо выявление неправомерной обработки. При достижении цели и при отзыве согласия применяются сроки и исключения статьи 21 Закона № 152-ФЗ.

8.2. Уничтожение данных осуществляется способом, исключающим восстановление, с оформлением подтверждающих документов в случаях и порядке, установленных применимыми нормативными актами.

9. Заключительные положения

9.1. Политика действует с момента утверждения и до замены новой редакцией. Актуальная редакция размещается в разделе «Вакансии» сайта <https://sibaerocraft.ru/>. Дата редакции: 18 октября 2026 года.

9.2. Ответственность за нарушение требований законодательства о персональных данных определяется законодательством Российской Федерации. Контроль исполнения Политики осуществляет уполномоченное Оператором лицо.